

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка»

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий МАДОУ города  
Нижневартовска ДС №66 «Забавушка»

\_\_\_\_\_ / С.И.Иванова

Приказ № 186 от 29.04.2025

**Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при  
возникновении конфликта интересов педагогического работника при  
осуществлении им профессиональной деятельности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности (далее Положение) в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду №66 «Забавушка» (далее МАДОУ) при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МАДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МАДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МАДОУ и утверждения приказом заведующего МАДОУ. Действует до принятия нового.

**2. Основные понятия**

2.1. *Участники образовательных отношений* - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной

выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

3.1. Под определение конфликта интересов в МАДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

3.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, МАДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МАДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МАДОУ и/или заместителя заведующего по ВМР в письменной форме.

3.4. Заведующий и/или заместитель заведующего по ВМР которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

#### **4. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МАДОУ**

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.

4.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.

#### **5. Ответственность**

5.1. Ответственным лицом в МАДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель дошкольного образовательного учреждения.

5.2. Ответственное лицо в МАДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника:

- утверждает Положение о порядке работы в дошкольном образовательном учреждении по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогического работника;
- организует информирование педагогического работника о налагаемых ограничениях при осуществлении им профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в МАДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.3. Все педагогические работники МАДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.